

Roma, 12 dicembre 2014

Spett.le Telecom Italia

Dott. Mario Di Loreto  
Dott. Onofrio Capogrosso  
Loro Sedi

Segreteria Nazionale SLC  
Sede

Oggetto: riorganizzazione del Caring.

Le Segreterie Nazionali di FISTel e UILCOM hanno riunito il giorno 9 c.m. i loro Coordinamenti Nazionali RSU di Telecom, per una analisi politico/tecnica del documento relativo il Caring che verrà successivamente portato in assemblea con i lavoratori per una consultazione su quanto scaturito e definito nel lungo confronto con Telecom Italia.

Il Coordinamento Nazionale delle RSU di FISTel e UILCOM, ha condiviso e confermato il lavoro svoltosi nei numerosi incontri oltre che gli importanti avanzamenti che la trattativa ha prodotto rispetto al progetto iniziale dell'Azienda, in modo particolare l'impegno sul superamento della Societarizzazione, la salvaguardia di 35 delle 47 Sedi destinate alla chiusura, passaggi di livello dal 3° al 4° e dal 4° al 5°, trasformazione dei contratti PT a FT, il passaggio dal Caring verso altre funzioni aziendali e l'erogazione di un bonus di 200 euro per il recupero della produttività.

Inoltre il Coordinamento Nazionale RSU ha evidenziato il risultato positivo della trattativa individuando nel ruolo del sindacato uno strumento di tutela e di garanzia per i lavoratori nel nuovo modello di Caring; i lavoratori chiamati al colloquio individuale con la presenza della RSU se richiesta e gli impegni assunti sull'utilizzo dei dati personali finalizzati esclusivamente per i piani

formativi e l'aggiornamento degli skill, sono elementi di garanzia e di evoluzioni delle relazioni industriali.

Il coordinamento ha valorizzato il documento finale, impegnandosi a farlo diventare accordo, anche per le tutele che sono previste sui controlli a distanza in un quadro legislativo di forti cambiamenti previsti dai decreti attuativi del jobs act.

Nel corso del dibattito, le RSU, oltre ad apprezzare gli impegni assunti per il rilancio del Caring e del suo consolidamento nel perimetro industriale di Telecom e la conseguente tenuta occupazionale, hanno altresì chiesto di effettuare una valutazione congiunta con l'azienda, per chiarire alcuni punti del documento finale per renderli più chiari ed evitare interpretazioni diverse tra azienda e sindacato che potrebbero generare contenzioso tra le parti una volta applicati.

Alla luce di quanto sopra esposto siamo a chiedere la convocazione del Coordinamento Nazionale.

Cordialmente.

LE SEGRETERIE NAZIONALI  
FISTEL-CISL            UILCOM-UIL